

政策 地方、田舎に帰りたくなるような、若者雇用促進策として・・・

- ＊ 地元企業は、U・Iターン学生を積極的に採用。
- ＊ 進路を悩んでいるUターン希望学生は、親のいる地元への後押しに。また地方への移住を考えるIターン希望学生にもプラス。
- ＊ 全国自治体からの助成金が現金でなく、自治体発行の地元限定商品券10万円を配布することで、地元経済活性化の相乗効果を期待。
- ＊ 国や地方自治体など公的機関から奨学金により通学支援を受けていたU・Iターンの学生は本人の定住する市町村への申請で、金利減免措置うけられる。(ただし定住1年以上が条件)
- ＊ U・Iターン先となる市町村から住居期間中、最長1年間の住民税免除を受けられる。
- ＊ スタート時のみならず、同一企業において1年後、3年後経過時も、採用企業、学生本人が各々地元限定商品券10万円を受け取れる。節目の1年、3年での同一職場継続の奨励により、地元企業での定着率向上を図る。(離職率は別紙参照)
- ＊ 各道府県及び市町村もそれぞれのホームページやハローワークなどを通じて、若者を大事にする『ホワイト企業』として、地元採用企業を積極的にPRする。

<参考資料>

平成26年度新潟県『第10表県外地方別・年齢別・移動者数』より

20歳～22歳において、約2000人の若者が県内に移住してきている。今日の提案する『若者雇用促進策』により、U・Iターン学生500人ほどの増加を考慮すると、新潟県としては1億円ほどの財源を要する。

| 区分 | 計 | 年少人口 | | 生年年齢人口 | | 老年人口 | |
|----|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | | 0～14 | 15～24 | 15～24 | 65～ | 15～19 | 20～24 |
| 合計 | 26,227 | 3,260 | 22,277 | 890 | 1,507 | 5,122 | |
| 県内 | 12,324 | 0 | 12,228 | 96 | 959 | 3,191 | |
| 県外 | 13,903 | 3,260 | 10,049 | 894 | 548 | 1,931 | |
| 計 | 26,227 | 3,260 | 22,277 | 890 | 1,507 | 5,122 | |

| 区分 | 若年労働力人口 | | | | | |
|----|---------|-----|-----|-----|-------|-------|
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 合計 | 791 | 503 | 655 | 689 | 1,581 | 1,633 |
| 県内 | 178 | 174 | 216 | 319 | 1,128 | 962 |
| 県外 | 26 | 27 | 29 | 46 | 79 | 61 |
| 計 | 493 | 238 | 294 | 242 | 285 | 179 |
| 18 | 16 | 19 | 15 | 16 | 25 | 37 |
| 19 | 8 | 9 | 12 | 21 | 28 | 53 |
| 20 | 32 | 36 | 35 | 36 | 56 | 51 |

<参考資料>

平成26年10月時点、総務省公表人口推計より

人口増加の7都県（東京、沖縄、愛知、埼玉、神奈川、千葉、福岡）は除外し、人口減少の40道府県が対象にして、総額約50億円の予算を要すると推測。国は全国の企業より募り、若者雇用基金の創設で財源の確保へ。

| 順位 | 都道府県 | 増加率 | 順位 | 都道府県 | 増加率 |
|----|------|-------|----|------|-------|
| 1 | 東京都 | 48.17 | 24 | 奈良県 | 46.54 |
| 2 | 東京都 | 46.54 | 25 | 福島県 | 46.55 |
| 3 | 東京都 | 46.55 | 26 | 佐賀県 | 46.55 |
| 4 | 東京都 | 46.57 | 27 | 北海道 | 46.57 |
| 5 | 東京都 | 46.57 | 28 | 長野県 | 46.57 |
| 6 | 東京都 | 46.58 | 29 | 山梨県 | 46.58 |
| 7 | 東京都 | 46.58 | 30 | 岩手県 | 46.58 |
| 8 | 東京都 | 46.59 | 31 | 大分県 | 46.59 |
| 9 | 東京都 | 46.59 | 32 | 徳島県 | 46.64 |
| 10 | 東京都 | 46.64 | 33 | 宮城県 | 46.64 |
| 11 | 東京都 | 46.64 | 34 | 山形県 | 46.70 |
| 12 | 東京都 | 46.72 | 35 | 秋田県 | 46.72 |
| 13 | 東京都 | 46.72 | 36 | 山梨県 | 46.72 |
| 14 | 東京都 | 46.74 | 37 | 新潟県 | 46.74 |
| 15 | 東京都 | 46.74 | 38 | 群馬県 | 46.78 |
| 16 | 東京都 | 46.78 | 39 | 高知県 | 46.78 |
| 17 | 東京都 | 46.78 | 40 | 静岡県 | 46.78 |
| 18 | 東京都 | 46.78 | 41 | 山口県 | 46.80 |
| 19 | 東京都 | 46.80 | 42 | 徳島県 | 46.80 |
| 20 | 東京都 | 46.80 | 43 | 福井県 | 46.85 |
| 21 | 東京都 | 46.85 | 44 | 山形県 | 46.85 |
| 22 | 東京都 | 46.85 | 45 | 高知県 | 46.85 |
| 23 | 東京都 | 46.85 | 46 | 青森県 | 46.85 |
| 24 | 東京都 | 46.85 | 47 | 秋田県 | 46.85 |

『若者よ、田舎に帰って働こう!』
雇用推進プロジェクト



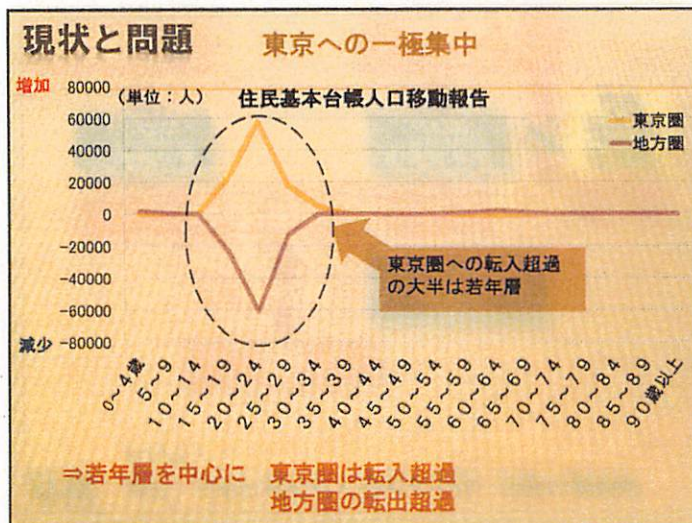
自民党新潟県連
見附支部 青年部 青年局
佐野 統康

現状と問題

- × 将来にわたって活力ある日本社会の維持

↓

- × 少子・高齢化社会に対応し、人口減少に歯止め
- × 東京首都圏への人口過度の集中を是正



課題

- × 『仕事』『雇用』があれば若者が集まり、『まち』が活性化。

↓

- × 若者雇用創出が地方・田舎の活性化のカギ。

↓

- × 若者の首都圏への流出を防ぎ、地方へもどすには・・・

↓

- × U・Iターンの促進には、地元での雇用機会を増やす政策が必要!!

<参考資料>

平成27年10月公表（厚生労働省より）

2012年3月卒業の新卒後3年以内の離職率。

大卒 32%

短大卒 41.5%

高卒 40%

採用企業での定着率の向上を図ることが必要。